



2009年12月8日

株式会社マツイ
代表取締役 松井正昭

行動計画書

従業員がもっと子育てに関われるよう、以下の対策を行う

1. 計画期間 2010年1月1日～2012年12月31日の3年間

2. 内容

目標1：子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進

<対策> 2010年1月1日～

子供が生まれる予定の従業員に対し、生まれる際に休暇を取得するよう社内報（マツイニュース）で周知する。

目標2：産前産後、育児休業中の従業員が職場復帰し易い環境の整備

<対策> 2010年1月1日～

できるだけ原職または原職相当職へ復帰できるよう業務内容や業務体制を見直す。